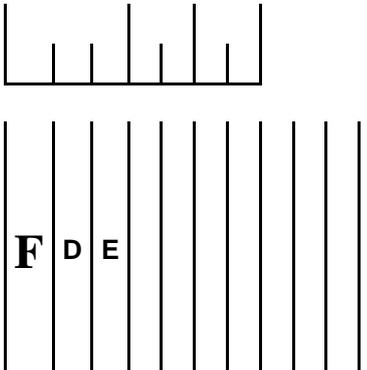


Première année

DEPARTEMENT CHARGE DE L'ETFP	FICHE EMPLOI	
---------------------------------	---------------------	--

 F D E	INTITULE DE L'EMPLOI MONTEUR-DEPANNEUR EN INSTALLATION DE FROID ET EN CLIMATISATION	SECTEUR : INDUSTRIEL DOMAINE : FROID ET CLIMATISATION CORPS DE METIER : MONTEUR DEPANNEUR EN INSTALLATION DE FROID ET EN CLIMATISATION
---	--	--

1 - DEFINITION SYNTHETIQUE DE L'EMPLOI

Sous le contrôle du Technicien d'intervention et aidé par son équipe, le Monteur-Dépanneur en Froid et Climatisation est chargé du MONTAGE, de la MAINTENANCE et de la GESTION D'INSTALLATIONS DE FRIGORIFIQUES ET CLIMATIQUES. Dans l'exercice de sa [fonction](#), il est appelé à :

- Procéder à la maintenance préventive ou corrective de systèmes techniques (installations de chauffage), climatique (climatiseurs ...), frigorifiques (chambres froides, réfrigérateurs, ...);
- Peut être amené à assurer la conduite et la surveillance d'installations et parfois à réaliser de petites études (travaux neufs, ...);
- Avoir une robustesse générale pour la manipulation de matériels lourds;
- Avoir une excellente santé physique pour supporter les brusques changements de température et la sollicitation pressante des clients pour les dépannages.

2 - DESCRIPTION DES ACTIVITES

Dans la réalisation de sa [fonction](#), il est amené à faire le MONTAGE DE SOUS-ENSEMBLES D'INSTALLATIONS FRIGORISTES ET CLIMATIQUES, l'ENTRETIEN, la REPARATION et la GESTION DE CES INSTALLATIONS répartie en trois (03) tâches principales :

1. Montage (prise de connaissance de la demande, préparation du chantier, pose des appareils de froid et climatisation appropriés tels que : appareils de contrôle, de régulation, de sécurité, d'asservissement);
2. Entretien (vérification des [paramètres](#) d'installation, remplissage d'une fiche d'observations relevant les

températures, l'humidité, la sécurité, la fuite, ...) ;

3. Dépannage (analyse du dysfonctionnement des appareils, recherche de l'origine de la panne, démontages et changement des pièces défectueuses, remontage et mise en route d'installations et essais, vérification du fonctionnement des divers équipements de sécurité et des asservissements, vérification du fonctionnement et du réglage des appareils de régulation électronique, pneumatique et électrique) ;

4. Gestion du temps, des équipements et outillages.

3 - MATERIELS SPECIFIQUES DE L'EMPLOI

Outillages de frigoriste avec l'ensemble des outillages d'électricien et de mécanicien.

4 - REPARTITION DU TEMPS DE TRAVAIL

Activités intrinsèques

Installation, dépannage, entretien : 70 %

Encadrement : 10 %

Activités de liaison

Relations hiérarchiques et fonctionnelles : 20 %

5 - CONDITION DE TRAVAIL

Horaire pratiqué

Horaire régulier selon les exigences de l'entreprise

Remarque : horaire rotatif éventuel (intervention en dehors des heures normales en cas de besoin : jours fériés, week-end) avec une motivation spécifique.

Efforts physiques

Position parfois inconfortable, déplacements continuels

Risques d'accident de travail

Ecrasement, brûlures, asphyxie, électrocution.

Risques de maladies professionnelles

Rhume, allergie aux changements brusques de température, grippe, nervosité, maladies pulmonaires, surdité éventuelle.

Ambiance de travail

6 - EXIGENCES DE CONNAISSANCES

Connaissance de base

– Expression écrite et orale

La compréhension de la langue étrangère est indispensable pour la lecture et l'interprétation des notices et documents techniques.

La capacité d'expression écrite lui permet de relever les pièces défectueuses et de prendre note des dépannages à effectuer et des pièces de rechanges nécessaires.

La capacité d'expression orale est utile pour l'accueil du client, le conseil à adresser aux utilisateurs, et pour faciliter le rapport verbal à adresser au chef hiérarchique.

– Niveau scientifique

Le titulaire doit avoir une bonne connaissance de la physique (notion en thermodynamique, en électricité et en électronique).

Connaissances théoriques

- Maîtrise des différents types d'appareils frigorifiques et climatiques ;
- Capacité d'interprétation des notices d'entretien, de réparation et de réglage y afférents ;
- Capacité de choix des matériels et équipements à installer.

Compétences professionnelles

- ◆ Capacité d'exécution de la pose ou installations des appareils (de froid, de climatisation, de régulation électrique, pneumatiques et aérauliques) ;
- ◆ Capacité de détection des pannes
- ◆ Capacité d'analyse et de détection des anomalies ou dysfonctionnement des installations ;
- ◆ Maîtrise de la méthodologie de dépannage plus ou moins complexes ;
- ◆ Capacité d'assurer l'entretien préventif des matériels, installations ;
- ◆ Capacité de contrôler le fonctionnement après intervention.

7 - EXIGENCES DES RESPONSABILITES ET LIAISONS

Marges d'autonomie et de décision

Le Monteur-Dépanneur organise son plan de travail et dispose d'une marge d'autonomie d'exécution limitée au respect des consignes de travail reçues.

Responsabilités hiérarchiques

- ◆ Recevoir du Chef hiérarchique l'ordre des travaux ainsi que les documents techniques d'exécution (plans ou croquis, liste des fournitures) ;
- ◆ Savoir écouter le client ;
- ◆ Déterminer les implantations avec le client.

Responsabilités techniques et économiques

- ◆ Le Monteur-Dépanneur est responsable de la gestion d'une valeur équivalente aux prix de la commande.
- ◆ Il contrôle lui-même le travail réalisé et assure la conformité de l'intervention suivant les normes et les règles de l'art.
- ◆ Il assure la réalisation du montage des sous-ensembles dans les délais impartis
- ◆ S'adresser aux technologies et matériels nouveaux.

Responsabilités humaines et sociales

- ◆ Former des personnels techniques ;
- ◆ Créer l'ambiance et maintenir une bonne relation entre l'équipe ;
- ◆ Satisfaire les besoins du client ;
- ◆ Respecter l'ambiance et maintenir l'esprit d'équipe ;
- ◆ Appliquer la politique de l'entreprise ;
- ◆ Appliquer le PGR ratifié par le BNO.

8 - CONDITIONS D'ACCES

Accès direct

avec

- ◆ Un BEPC avec formation complémentaire,
- ◆ Un CAP de Monteur-Dépanneur en Froid ;
- ◆ Un BEP de Maintenance frigoriste.

Accès indirect (promotion interne)

Avec une expérience de quelques années de plombier, de mécanicien automobile, d'électricien et de soudeur, après avoir suivi un stage de perfectionnement en Froid.

9 - PERSPECTIVES DE CARRIERE

- ◆ Possibilité d'assumer des responsabilités techniques en devenant Responsable d'équipe dans une petite entreprise après avoir suivi une formation complémentaire ;
- ◆ Peut s'installer à son compte en créant ou en reprenant une entreprise d'installation – dépannage en Froid et Climatisation.